

PELAN INTEGRITI KPSKTM 2015 – 2017

Komitment Terhadap Integriti

<i>Nilai</i> –	Bertindak mengikut pemilihan berasaskan nilai masyarakat
<i>Etika</i> –	Himpunan nilai dan moral yang menjadi piawaian tingkahlaku individu, organisasi dan profesion
<i>Etika Individu</i> –	Nilai diri individu
<i>Etika Organisasi</i> –	Garis panduan yang memandu perlakuan dan tindakan anggota organisasi
<i>Integriti</i> –	Berlandaskan etika dalam tindakan sehari-hari
<i>Integriti Individu</i> –	Keselarasan apa yang dikatakan individu dengan apa yang diamalkan
<i>Integriti Organisasi</i> –	Dapat dilihat dalam pelaksanaan kod etika, piagam pelanggan atau sistem dan proses kerja serta pematuhan kepada amalan terbaik

Nilai Teras Dalam Perkhidmatan Awam

Amanah

Benar

Bijaksana

Telus

Adil

Agenda Integriti KPSKTM

<i>Sahsiah</i> –	bekerja dengan bersih, cekap dan amanah
<i>Profesionalisme</i> –	pelaksanaan tugas berasaskan ilmu dan kepintaran serta etika kerja
<i>Kepimpinan</i> –	peranan pemimpin menyediakan dasar, prosedur dan peraturan yang jelas dan telus untuk menutup ruang penyelewengan dan salah laku

Peranan Warga KPSKTM

- ✓ Memahami dan menghayati visi, misi dan nilai bersama KPSKTM
- ✓ Menghayati dan mengamalkan nilai-nilai murni
- ✓ Mematuhi undang-undang
- ✓ Menepati janji
- ✓ Melayan orang sepertimana diri sendiri ingin dilayani
- ✓ Bercakap benar
- ✓ Mendapatkan nasihat pegawai atasan
- ✓ Saling membantu dalam tugas
- ✓ Berani mempersoalkan / melaporkan perkara yang menyalahi undang-undang
- ✓ Berusaha mencegah dan mengelak penyelewengan

Pendekatan Integriti KPSKTM

- Penghayatan** – memberi kesedaran dan penghayatan tentang nilai, etika dan integriti
- Pengukuhan** – memperluaskan penghayatan dan pengamalan integriti / mewujudkan penandaras atau KPI
- Pencegahan** – mengenalpasti dan memperbaiki kelemahan sistem dan prosedur kerja / memperkasa tadbir urus / memperkemas sistem maklum balas
- Komunikasi** – menggunakan pelbagai saluran komunikasi untuk mempromosi pembudayaan nilai-nilai murni
- Pengiktirafan** – mewujudkan sistem penilaian yang memberikan penghargaan atau anugerah kepada warga / mengadakan Hari Inovasi dan Integriti KPSKTM
- Punitif** – tindakan penguatkuasaan ke atas pelanggaran peraturan atau undang-undang
- Pemulihan** – melaksanakan program, pemulihan berkesan / memberi ruang penambahbaikan

Nilai Bersama KPSKTM

- Strategik** – mengesan, menggubal, memperaku dan melaksanakan cadangan penambahbaikan bagi mencapai *outcome* yang optimum
- Profesional** – bertindak dengan penuh komitmen / mencadangkan penyelesaian dan penambahbaikan setiap masalah
- Responsif** – peka dan prihatin terhadap kehendak *stakeholder* / memahami isu-isu semasa
- Kerja Berpasukan** – menggembeng tenaga, pengetahuan dan pengalaman, melalui semangat kerja
- Berintegriti** – berkhidmat dengan penuh komitmen dan tanggungjawab

Objektif Strategik

Objektif Strategik 1 : Membangunkan Modal Insan Berintegriti

Memperkasakan pembangunan sumber manusia

Pembangunan Kerjaya

Pembangunan kepimpinan

Pengiktirafan

Meningkatkan kreativiti

Hubungan warga dengan pengurusan

Gaya hidup sihat

Objektif Strategik 2 : Memantapkan Budaya Integriti

Meningkatkan kesedaran nilai-nilai murni

Meningkatkan pengamalan nilai-nilai murni

Membentuk dan membangun integriti individu

Meningkatkan pemantauan dan penilaian

Meningkatkan kesedaran tanggungjawab sosial

Objektif Strategik 3 : Meningkatkan Sistem Penyampaian Perkhidmatan

Memperluaskan penggunaan ICT dalam pelaksanaan tugas

Memantapkan pengurusan pejabat

Mewujudkan persekitaran kerja yang kondusif

Objektif Strategik 4 : Memperkasa Tadbir Urus dan Pengurusan Tatatertib

Memperkasa sistem kawalan dalaman

Memantapkan mekanisme tadbir urus

Meningkatkan tahap disiplin

Meningkatkan prestasi pegawai berprestasi rendah